Минобразование Ростовской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области
«КАМЕНСКИЙ ХИМИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
(ГБПОУ РО «КХМТ»)

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБПОУ РО «КХМТ»
_____/О.В. Волченскова
«____»_____20___г.

ПОЛОЖЕНИЕ

РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического совета

«_28_»__06___2024__г. №_104__ «___»____2024__г. №____

г. Каменск-Шахтинский

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00867C06EBCA68FDA25F0879C9231BB776
Владелец: Волченскова Ольга Владимировна
Действителен: с 15.01.2024 до 09.04.2025

о Центре содействия трудоустройству выпускников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность Центра содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ, далее – Центра) государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Каменский химико-механический техникум».

1.2. Центр является структурным подразделением техникума.

1.3. Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Положением, а также

- Федеральный законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации";
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования";
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения";
- Федеральным проектом "Содействие занятости" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"
- Долгосрочной программой содействия занятости молодежи до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 14 декабря 2021 г. N 3581-р);
- Письмом Минпросвещения России от 19.08.2021 N АБ-1282/05 "О направлении методических рекомендаций по содействию занятости выпускников" (методические рекомендации);

- Письмом Минпросвещения России от 25.04.2024 г. № АЗ-943/05 "О направлении памятки о маршрутизации выпускников";
- Письмом Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. N ГД-500/05 "О направлении рекомендаций"
- Письмом Минпросвещения России от 19 августа 2021 г. № АБ-1282/05«О направлении методических рекомендаций по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования»
- Письмом минобразования РО «О выполнении поручения Правительства РФ по вопросу обеспечения кадровой потребности
- Постановлением Правительства Ростовской области от 08.11.2021 № 919 в редакции постановления от 03.10.2022 № 827 «Об утверждении региональной межведомственной программы «Поддержка молодых специалистов и работающей молодежи в Ростовской области на 2022–2030 годы»;
- Областным законом от 28.04.2011 №584-ЗС с изменениями от 20.06.2023 №884-ЗС «О поддержке деятельности студенческих отрядов Ростовской области»;
- Приказами и распоряжениями Минобразования РО;
- Уставом ГБПОУ РО «КХМТ»;
- Локальными нормативными актами.

1.4. Штат Центра утверждается приказом директора и состоит из сотрудников, постоянно работающих в техникуме.

1.5 Руководитель и другие члены Центра содействия трудоустройству выпускников назначаются и освобождаются от работы приказом директора.

1.6 Принципами организации работы Центра являются:

- системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечению межведомственного взаимодействия, привлечения заинтересованных сторон;
- обеспечение широты охвата обучающихся и выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству;
- открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости;
- нацеленность на результат

2. Цели и задачи

2.1 Основной целью деятельности Центра является организация работы по 1. содействию трудоустройству и занятости студентов и выпускников техникума, в том числе посредством студенческих отрядов; 2. профессиональному и карьерному развитию обучающихся и выпускников, 3. обеспечению подготовки кадров в интересах и с участием работодателей и гарантий для молодых специалистов; 4. маршрутизации выпускников, создание благоприятных условий по направлениям взаимодействия:

1) с работодателями, их объединениями, центрами занятости населения и иными организациями;

2) со студентами и выпускниками;

3) со школьниками и их родителями;

4) с информацией

2.2 Основными задачами Центра являются:

- развитие профессиональной мотивации студентов и выпускников, повышение их мобильности;
- установление партнёрских связей с организациями и фондами для совместной работы по развитию молодых специалистов;
- сбор, анализ, систематизация и распространение информации о состоянии и тенденциях развития рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, о вакансиях, возможных местах практик;
- координация работы структурных подразделений техникума по развитию взаимодействия с работодателями, их объединениями, общественными организациями и органами власти по решению задач кадрового обеспечения и содействия занятости студентов и выпускников;
- организация участия студентов в мероприятиях, проводимых работодателями, их объединениями, центрами занятости населения, общественными организациями и органами власти по вопросам занятости, трудоустройства, профессионального и карьерного роста
- организация мероприятий по содействию трудоустройству (занятости), профессионального и карьерного развития студентов техникума в рамках освоения образовательных программ и внеучебной деятельности;
- организация и проведение мониторинга занятости студентов и выпускников, опросов студентов (изучение мотивов выбора специальности, приоритетов и готовности к трудоустройству, определению карьерной стратегии) и работодателей (определение требований и уровня удовлетворенности подготовкой студентов и выпускников);
- организация маршрутизации выпускников;
- организация профориентационной работы со школьниками

3. Виды деятельности Центра содействия трудоустройству обучающихся и выпускников техникума

3.1 Центр осуществляет следующие виды деятельности в области содействия трудоустройству:
- профессиональная ориентация студентов и выпускников Техникума;
- мониторинг трудоустройства выпускников;
- организация взаимодействия со всеми заинтересованными субъектами:
  - Муниципальные органы - ГКУ РО «Центр занятости населения г. Каменск-Шахтинский»;
  - Предприятия, организации – ведущие социальные партнёры: АО «Каменскволокно», ООО «Каменскхимволокно», ФКП «Комбинат «Каменский», союзы работодателей;
  - структурные подразделения Техникума;
- анализ общего состояния и востребованности выпускников Техникума на рынке труда Ростовской области;
- предоставление студентам и выпускникам Техникума информации о положении на рынке труда и перспективах трудоустройства по полученным специальностям;
- системное сотрудничество с социальными партнёрами, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников Техникума;

- организация сбора заявок на потребность в выпускниках от социальных партнёров и предприятий региона;
- организация практической подготовки, стажировок обучающихся на базе предприятий и организаций, осуществляющих соответствующую производственную деятельность;
- подготовка предложение, планирование и организация мероприятий по повышению эффективности трудоустройства выпускников;
- предварительное распределение выпускников по местам предположительного трудоустройства;
- разработка новых направлений взаимодействия с социальными партнёрами, расширение перечня социальных партнёров по профилю реализуемых образовательных программ;
- информирование обучающихся и выпускников Техникума о вакансиях, предлагаемых предприятиями и организациями различных форм собственности;
- проведение встреч студентов и выпускников с представителями профессий;
- содействие формированию у студентов корпоративной культуры с участием представителей работодателей;
- оказание правовой помощи студентам и выпускникам по вопросам занятости;
- организация временной занятости студентов, в том числе в летний период;
- оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме;
- сопровождение выпускников при их обращении в службы занятости;
- маршрутизация выпускников;
- организация размещения материалов по вопросам трудоустройства на интернет-ресурсах Техникума;
- анализ и учет результатов трудоустройства студентов и выпускников Техникума;
- иные виды деятельности, предусмотренные действующим законодательством для профессиональных образовательных организаций;
- ведение документации Центра в соответствии с требованиями;
- разработка рекомендаций по трудоустройству, эффективному поведению на рынке труда для студентов и выпускников техникума;
- анализ проводимых в Техникуме мероприятий по содействию трудоустройству студентов и выпускников;
- создание условий для обратной связи выпускников и работодателей.

4. Организация деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников

4.1 Состав Центра содействия трудоустройству ежегодно утверждается приказом директора Техникума.
4.2 Руководителем Центра является лицо, назначенное приказом директора Техникума. Руководитель Центра осуществляет свои функции на основании настоящего Положения и других нормативных актов Техникума.
4.3 В состав Центра входят заведующие отделениями, председатели цикловых комиссий, заведующий учебной частью.

4.4 Техникум взаимодействует с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления в сферах своей деятельности на основе заключенных договоров (соглашений).
4.5 Деятельность Центра осуществляется с привлечением учебной части, педагога-психолога, методистов, кураторов групп и иных сотрудников Техникума.
4.6 Сотрудники Центра имеют право действовать от имени Техникума, представлять его интересы в отношениях с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления.

5. Показатели, характеризующие деятельность Центра

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1	Доля занятых выпускников в общем числе выпускников техникума	
2	Доля выпускников 20__ года выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной специальностью	
3	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	
4	Доля выпускников, ставших трудоустроенными, ИП или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» из числа обратившихся в ЦСТВ и получивших адресную поддержку	
5	Доля обучающихся очной формы, завершающих обучение в 202__ году, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях	
6	Численность обучающихся и выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях:	
	- получение информации об актуальных вакансиях	
	- направление на стажировку	
	- составление и размещение резюме	
	- построение траектории профессионального развития	
	- психологическая поддержка	
	- ярмарки вакансий	
	- тренинги	
	- дни карьеры (по количеству дней)	
	- собеседования с работодателями	
	- экскурсии на предприятия	
	- заключение договора о целевом обучении	
7	Количество мероприятий по видам:	
	- ярмарки вакансий	
	- тренинги	
	- дни карьеры (по количеству дней)	
	- групповые собеседования с работодателями	
	- экскурсии на предприятия	
8	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий ЦСТВ в расчете на 100 обучающихся	
9	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников, которые были тиражированы БЦСТВ ПОУ	
10	Количество вакансий на предприятиях ОПК, требующих СПО, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников техникума	

Значение показателей устанавливается ежегодно планом работы Центра.

Заместитель директора по учебно-производственной работе Г.В. Котова